

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR, DIRECTORULUI GENERAL ȘI DIRECTORULUI FINANCIAR AI SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII SA

I. PREAMBUL

Politica de remunerare a SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE RADIOCOMUNICAȚII SA (SNR), care a fost înființată prin Hotărârea de Guvern nr. 372/1998 și funcționează în baza dispozițiilor Legii 31/1990, va reprezenta un instrument de bune practici PENTRU STABILIREA REMUNERAȚIEI DIRECTORULUI GENERAL, DIRECTORULUI FINANCIAR ȘI A ADMINISTRATORILOR SNR.

II. LEGISLAȚIE APLICABILĂ

Sunt incidente politicii de remunerare dispozițiile Legii 31/1990, dispozițiile OUG 109/2011 și dispozițiile Legii 111/2016, precum și dispozițiile Actului Constitutiv al SNR.

III. DEFINIȚII ȘI TERMENI

Toți termenii folosiți în prezentul document vor fi interpretați și înțeleși prin prisma legislației incidente OUG 109/2011, Legii 111/2016, Legii 31/1990, a Actului Constitutiv al SNR și a Hotărârii de Guvern 372/1998, neavând un alt conținut și/sau o altă definiție.

IV. CORESPONDENȚA TEMEIURILOR DE DREPT CU DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PRIVIND REMUNERAȚIA ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL



1	ART. 12 ALIN. (1) LITERA B) DIN ACTUL CONSTITUTIV AL SNR	Adunarea Generală a Acționarilor ARE COMPETENȚE DE STABILIRE A REMUNERAȚIEI MEMBRILOR Consiliului de Administrație b) să aleagă, în condițiile legii și să îi revoce pe președintele Consiliului de Administrație și pe ceilalți administratori, să fixeze limitele competențelor acestora, remunerația acestora, să se pronunțe asupra gestiunii lor și să îi descarce de gestiune, să stabilească condițiile și limitele asigurării de răspundere profesională a acestora, precum și limitele generale ale remunerațiilor ce vor fi acordate membrilor Consiliului de Administrație însărcinați cu funcții specifice în cadrul Consiliului și Directorilor către care se delegă conducerea societății și anume: c) să aprobe forma și conținutul contractului de mandat ce va fi încheiat de societate cu administratorii;
2	ART. 111 ALIN. (2) DIN LEGEA 31/1990	(2) În afară de dezbateră a altor probleme înscrise la ordinea de zi, Adunarea Generală este obligată: b) să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Administrație, respectiv ai Consiliului de Supraveghere, și cenzorii;
3	ART. 153 ¹⁸ ALIN. (1) DIN LEGEA 31/1990	(1) Remunerația membrilor Consiliului de Administrație sau ai Consiliului de Supraveghere este stabilită prin Actul Constitutiv sau prin Hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor.
4	ART. 35 ALIN. (4) DIN OUG 109/2011	(4) Directorii, indiferent dacă sunt selectați din cadrul Consiliului de Administrație sau din afara acestuia, sunt numiți de Consiliul de Administrație, la recomandarea comitetului de nominalizare în urma unei proceduri de selecție pentru poziția respectivă, desfășurată după numirea membrilor Consiliului de Administrație în conformitate cu prevederile art. 29. Consiliul de Administrație poate decide să fie asistat sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate în condițiile legii.
5	ART. 37 ALIN. (1) DIN OUG 109/2011	(1) Remunerația membrilor Consiliului de Administrație sau, după caz, a membrilor Consiliului de Supraveghere este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).
6	ART. 37 ALIN. (2) DIN OUG 109/2011	(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație sau ai Consiliului de Supraveghere este



		formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al Consiliului de Administrație sau al Consiliului de Supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.
7	ART. 37 ALIN. (3) DIN OUG 109/2011	(3) Remunerația membrilor executivi ai Consiliului de Administrație sau ai Consiliului de Supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai Consiliilor de Administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;



		d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente. Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului General al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.
8	ART. 37 ALIN. (5) DIN OUG 109/2011	Adunarea Generală a Acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al Consiliului de Administrație, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.
9	ART. 38 ALIN. (1) DIN OUG 109/2011	Remunerația directorilor este stabilită de Consiliul de Administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai Consiliului de Administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.
10	ART. 39 ALIN. (1) DIN OUG 109/2011	Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în



		cadrul sistemului unitar, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, Consiliului de Administrație sau Consiliului de Supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.
11	ART. 39 ALIN. (3) DIN OUG 109/2011	Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publica, prin grija președintelui Consiliului de Administrație sau al Consiliului de Supraveghere.
12	ART. 19 ALIN. (1) LITERA C) și D) DIN ACTUL CONSTITUTIV	Atribuțiile și competențele de bază ale Consiliului de Administrație c) delegă conducerea societății Directorului General sau mai multor directori; d) numirea și revocarea Directorului General și numirea și revocarea Directorului Financiar, precum și stabilirea remunerației lor;
13	ART.142 ALIN. (2) DIN LEGEA 31/1990	Consiliul de Administrație are următoarele competențe de bază, care nu pot fi delegate directorilor: a) stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale societății; b) stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare; c) numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor; d) supravegherea activității directorilor; e) pregătirea raportului anual, organizarea Adunării Generale a Acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia;
14	ART.143 ALIN. (1) DIN LEGEA 31/1990 COROBORAT CU DISP.ART. DIN ACTUL CONSTITUTIV	(1) Consiliul de Administrație poate delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei Director General.



15	ART.143 ALIN. (5) DIN LEGEA 31/1990	În înțelesul prezentei legi, director al societății pe acțiuni este numai acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății, în conformitate cu alin. (1). Orice altă persoană, indiferent de denumirea tehnică a postului ocupat în cadrul societății, este exclusă de la aplicarea normelor prezentei legi cu privire la directorii societății pe acțiuni.
16	ART.153¹⁸ ALIN. (2) DIN LEGEA 31/1990	Remunerația suplimentară a membrilor Consiliului de Administrație sau ai Consiliului de Supraveghere însărcinați cu funcții specifice în cadrul organului respectiv, precum și remunerația directorilor, în sistemul unitar, sunt stabilite de Consiliul de Administrație, respectiv de Consiliul de Supraveghere. Actul constitutiv sau Adunarea Generală a Acționarilor fixează limitele generale ale tuturor remunerațiilor acordate în acest fel.

V. SCOPUL ȘI APLICAREA POLITICII DE REMUNERARE

Politica de Remunerare stabilește cadrul general al remunerării administratorilor, Directorului General și Directorului Financiar în SNR, aceasta urmând a fi completată cu dispozițiile legale incidente, precum și cu dispozițiile viitoarelor contracte de mandat și ale Hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor ce vor fi adoptate, la data la care se va proceda la aplicarea OUG 109/2011 cu mandate definitive pe perioade de 4 ani de zile.

Politica de remunerare corespunde legislației, dar și strategiei societății și stării financiare a acesteia, coroborat cu nedeclanșarea procedurii prevăzute de OUG 109/2011.

Politica de remunerare corespunde principiilor bunei guvernante corporative, urmând a fi completată, după caz, conform evenimentelor procedurale și legislației incidente modificate, după caz.

Politica de Remunerare este un instrument procedural care este aprobat și revizuit de către Consiliul de Administrație al societății.

VI. COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE ȘI OBIECTIVELE POLITICII DE REMUNERARE

Politica de Remunerare este adoptată în cadrul Comitetului de Nominalizare și Remunerare care este un comitet consultativ creat în cadrul Consiliului de Administrație, fiind format din 3 membri și care are rolul de a asista Consiliul de Administrație în supravegherea și stabilirea politicilor de remunerare.

Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare sunt administratori și nu au și funcții executive în companie.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare are următoarele atribuții:

- Elaborează și adoptă politica de remunerare;
- Formulează propuneri pentru remunerarea directorilor companiei;
- Prezintă raportul anual asupra politicii de remunerare și a altor avantaje și drepturi stabilite și acordate, raport ce este prezentat în fața Adunării Generale a Acționarilor și cuprinde informațiile prevăzute la art.55 din OUG 109/2011.

VII. PRINCIPIILE CARE STAU LA BAZA POLICITII DE REMUNERARE

Principiile care stau la baza stabilirii remunerațiilor în SNR sunt următoarele:

- Principiul legalității;
- Principiul eficienței;
- Principiul bunei guvernări;
- Principiul echilibrului just între remunerație, indicatori, performanță și situația financiară a societății;
- Principiul păstrării și motivării candidaților valoroși pentru posturile de Director Financiar, Director General și administratori;
- Recompensarea performanțelor;
- Obiectivitatea aprecierii actului de management;
- Promovarea transparenței.

VIII. STRUCTURA REMUNERAȚIEI DIRECTORULUI GENERAL, DIRECTORULUI FINANCIAR ȘI ADMINISTRATORILOR

În prezent, în Societatea Națională de Radiocomunicații SA nu a fost declanșată procedura prevăzută de OUG 109/2011, astfel încât toți administratorii, Directorul General și Directorul Financiar sunt numiți provizoriu cu mandate de 5 luni cu posibilitatea de prelungire până la 7 luni, având remunerație fixă, fără plata unor remunerații variabile.

Numai contractele de mandat pentru perioada de 4 ani au și anexe cu indicatori de performanță, care permit stabilirea și incasarea remunerației variabile, dar numai după prezentarea raportului de activitate privind îndeplinirea indicatorilor și aprobarea, după caz, a acestuia de către Adunarea Generală a Acționarilor pentru Consiliul de Administrație, și de către acesta din urmă pentru Directorul General al societății.

În prezent în SNR nu au fost stabilite și nici achitate, pe cale de consecință, remunerațiile variabile.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 1 din 15.01.2025 s-a stabilit forma contractului de mandat și remunerația fixă pentru membrii Consiliului de Administrație.

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 18 din 24.12.2024 s-a stabilit forma contractului de mandat și remunerația fixă pentru Directorul General și pentru Directorul financiar al Societății Naționale de Radiocomunicații.

Remunerația variabilă va fi stabilită de către Adunarea Generală a Acționarilor și, respectiv, Consiliul de Administrație, după finalizarea procedurii prevăzute de OUG 109/2011 și aprobarea indicatorilor de performanță.

Încasarea remunerației variabile se va realiza după ce indicatorii vor fi îndepliniți, raportați, descărcați și validați. Aceasta poate fi revizuită anual.

Se poate stabili ca încasarea să aibă loc după raportarea trimestrială, semestrială sau anuală în corelare cu Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor.

Indemnizația fixă se stabilește după cum urmează:

- Pentru Directorul General și pentru Directorul Financiar în conformitate cu dispozițiile art.8 alin. (3) și alin. (4), art.37 alin. (3) și alin. (4) din OUG 109/2011, redate mai jos.
- Pentru administratori, în conformitate cu dispozițiile art.8 alin. (2) cu corelarea dispozițiilor art.8 alin. (3) și alin. (4), art.37 alin. (2) din OUG 109/2011, redate mai jos.

„Art. 8: (1) Durata mandatului membrilor Consiliului de Administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor Consiliului de Administrație poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul de înființare nu se dispune altfel. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

(2) Remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4).

(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Quantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(4) Remunerația membrilor executivi ai Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5).”

”Art. 37: (1) Remunerația membrilor Consiliului de Administrație sau, după caz, a membrilor Consiliului de Supraveghere este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație sau ai Consiliului de Supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Quantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(3) Remunerația membrilor executivi ai Consiliului de Administrație sau ai Consiliului de Supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5).

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor Consiliului de Administrație sau ai Consiliului de Supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(5) Adunarea Generală a Acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al Consiliului de Administrație sau, după caz, a fiecărui membru al Consiliului de Supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”

IX. ALTE BENEFICII

Atât administratorii, Directorul General cât și Directorul Financiar ai Societății Naționale de Radiocomunicații SA pot beneficia și de alte tipuri de drepturi/beneficii, după cum urmează:

- Dreptul la timp de odihnă/concediu anual și decontarea acestuia;
- Dreptul la decontarea unui abonament telefonic mobil și la beneficiul unui telefon mobil, care vor fi folosite exclusiv în beneficiul executării mandatului acordat;
- Dreptul de a conduce un autoturism al societății și decontarea combustibilului, iar acesta va fi folosit exclusiv în beneficiul executării mandatului acordat;

- Decontarea biletelor de transport aerian și de cazare în conformitate cu dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 518/1995 și a altor acte normative aplicabile, după caz;
- Beneficiul unei polițe de asigurare profesionale în concordanță cu dispozițiile Legii nr. 31/1990.

Pentru toate aceste drepturi, plățile vor fi făcute în baza documentelor justificative și conform legislației incidente fiecărui caz.

X. EXCEPȚII DE LA POLITICA DE REMUNERARE

Acestea vor fi făcute în situații excepționale, având cauze bine determinate, dar cu aprobarea Adunării Generale a Acționarilor și Consiliului de Administrație, după caz, cu realizarea unor acte adiționale la contractele de mandat, și după ce se adoptă și aprobă în Adunarea Generală a Acționarilor și în Consiliul de Administrație excepția de la politica de remunerare printr-un material/notă de completare.

În principiu, se va urmări modificarea politicii de remunerare numai în situația legislativă schimbată, finalizarea implementării OUG 109/2011, schimbarea valorilor INS, după caz, situația financiară a societății cu respectarea principiilor sustenabilității și a bunei guvernări corporative.

XI. CONCLUZII

În cazul Administratorilor, Directorului General și Directorului Financiar provizorii

- Administratorii, Directorul General și Directorul Financiar provizorii sunt remunerați pentru activitatea desfășurată cu o indemnizație fixă, brută, lunară.
- **Indemnizația fixă lunară pentru membrii Consiliului de Administrație** este aprobată de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor cu respectarea prevederilor art. 37 din OUG 109/2011, în prezent fiind stabilită prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 1 din 15.01.2025 la valoarea de 15.000 lei brut/lună/administrator;
- **Indemnizația fixă lunară a Directorului General** este aprobată de către Consiliul de Administrație cu respectarea prevederilor art. 21 din OUG 109/2011, în prezent fiind stabilită prin Decizia nr. 18 din 24.12.2024 la valoarea de 31.000 lei brut/lună;
- **Indemnizația fixă lunară a Directorului Financiar** este aprobată de către Consiliul de Administrație cu respectarea prevederilor art. 21 din OUG 109/2011, în prezent fiind stabilită prin Decizia nr. 18 din 24.12.2024 la valoarea de 25.000 lei brut/lună;
- Administratorii și Directorul General provizorii nu beneficiază de componentă variabilă a remunerației și nici de alte avantaje.